

SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL TEMPORAL EN EL CSIC

SESIÓN TÉCNICA

Mayo 2015



Presentación

Diagnóstico y examen de alternativas

- Capacidades
- Modelo originario
- Reflexiones
- Alternativas

Nuevo modelo de contratación

- Bolsas de trabajo
- Contratación “fuera de convenio”
- Revisión permanente procedimientos

Puesta en común

CAPACIDADES

**MODELO
ORIGINARIO**

REFLEXIONES

ALTERNATIVAS

**GRUPOS DE
TRABAJO**



CAPACIDADES

**Agencia
Estatal
CSIC**

- **2802 contratos**

CIR

- **Área funcional**
- **Financiación**
 - 100%
 - 200 j/3.4M€

**D. G.
Función
Pública**

- **Convocatorias**

MODELO

Bolsas G1 y G2

Convocatorias

- **Programas**
- **G3 y G4**
- **Fuera Convenio**
 - D, TS, TM (FC1 y FC2)



REFLEXIONES

**Legalidad y
responsabilidad**

Agilidad:
modelos,
tiempos,
evaluaciones,
candidatos
fallidos

Flexibilidad:
modalidades,
doctores

Transparencia

ALTERNATIVAS

**Legalidad y
responsabilidad**

Agilidad:
+ bolsa,
- evaluaciones,
no candidatos
fallidos,
revisión
procedimiento

Flexibilidad:
+ fórmulas,
doctores,
titulación,
extracom.

Transparencia:
durante todo el
proceso

Bolsas

- G1, G2, G3 y G4
- Prácticas
- Predoctorales

Convocatorias

- Programas
- Fuera Convenio
 - D (FC1, FC2 y FC3)
 - TS (FC1 y FC2)

Revisión procedimientos

¿Por qué?

- **Simplificación administrativa: reducción de plazos (50/20 días)**
- **Necesidad de revisión para introducir mejoras bajo el respeto a los principios que inspiran la selección de personal en las AA.PP.**
 - **MÉRITO Y CAPACIDAD**
 - **IGUALDAD**
 - **TRANSPARENCIA**
 - **LIBRE CONCURRENCIA**



¿Cómo?

- **Segmentación del modelo:**
 - **P. técnico, GP 1, 2, 3 y 4: contrato de obra o servicio determinado**
 - **P. investigador en formación: contrato predoctoral**
 - **P. técnico titulado superior: contrato en prácticas**
- **Inscripción única (a una sola Bolsa):**
 - **2 áreas C-T (relacionadas con la titulación)**
 - **3 ámbitos temáticos por área C-T**
 - **3 institutos o centros**



Órganos de selección

- **Comisión de Selección:**
 - Responsable del proceso
 - Personal investigador
 - Podrá tomar o no en consideración el informe de los expertos
- **Comisión de Expertos:**
 - Asesoramiento técnico
 - 2-3 personas propuestas por el Director
 - Informe con las valoraciones individualizadas y motivadas
 - Entrevista personal (medios telemáticos)



Procedimiento

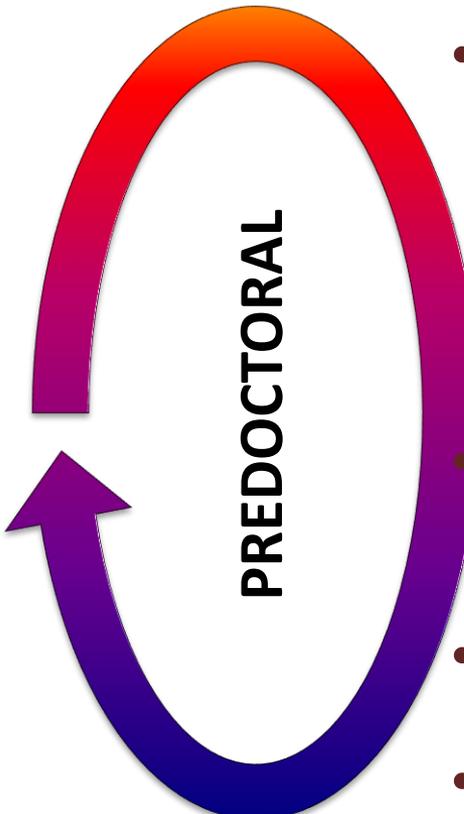
- **Primera fase (C.S.):**
 - 50 puntos inscripción, méritos objetivos y acreditados
- **Segunda fase (C.E.):**
 - 50 puntos selección, méritos específicos y acreditados, informe motivado
 - Máx. 25 candidatos, confirmación de interés
- **Listas provisionales / listas definitivas / propuesta de contratación/ formalización**
- **No elegibilidad / actualización méritos / renuncia-baja**



OBRA O SERVICIO
DETERMINADO

- **Perfiles:**
 - Personal técnico GP 1, 2, 3 y 4 Convenio Único AGE.
 - Con experiencia profesional.
- **Niveles de titulación:**
 - GP1: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente o Grado.
 - GP2: Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o equivalente o Grado.
 - GP3: FP Técnico Superior o Técnico Especialista o equivalente.
 - GP4: FP Técnico o Técnico Auxiliar o equivalente.
- **Titulaciones extranjeras:** Credencial homologación o equivalencia o reconocimiento. En GP 1 y 2 servirá solicitud.
- **Tipo de jornada:** completa o reducida (66,66 o 50%).

- **Duración:** Vinculada al proyecto.
- **Retribuciones:** Convenio Único.
- **Derecho a indemnización:** Sí.
- **Méritos:**
 - Primera fase: expediente (20 puntos) y experiencia laboral (30 puntos)
 - Segunda fase: formación complementaria (20 puntos), titulación complementaria (10 puntos), becas (10 puntos), idoneidad científica (30 puntos).
- **No elegibilidad:** contratación superior a 24 meses en un período de 30 meses/interrupción de 4 meses

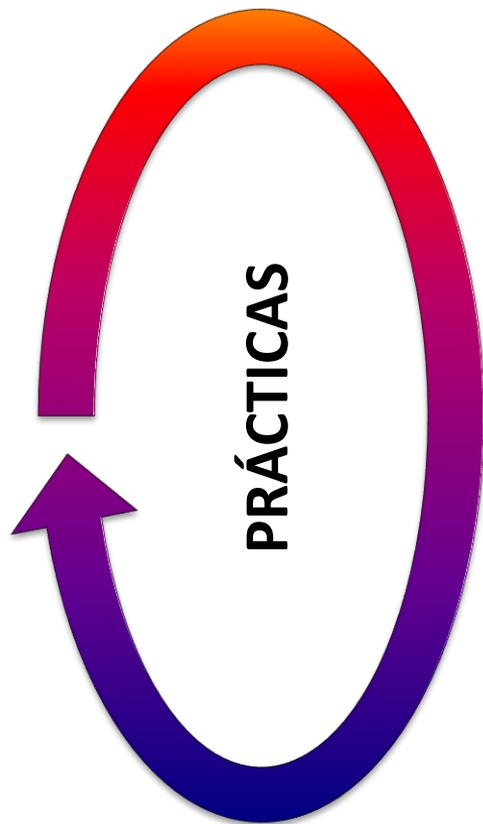


PREDOCTORAL

- **Perfiles:**
 - Personal investigador en formación.
 - Obtención del doctorado, admisión en programa.
 - Finalización de los estudios máximo 4 años antes.
 - No contratado en esta modalidad más de 4 años.
 - Al menos 6,5 media expediente académico.
- **Niveles de titulación:**
 - Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Grado con 300 créditos ECTS, Máster o equivalente.
- **Titulaciones extranjeras:** Convalidación o credencial homologación o equivalencia o haber iniciado los trámites.
- **Tipo de jornada:** completa.



- **Duración:** un año prorrogable hasta 4 (obtención del doctorado y proyecto).
- **Retribuciones:** 75% del salario de GP 1 según Convenio Único.
- **Derecho a indemnización:** No.
- **Sin participación sindical en la selección.**
- **Méritos:**
 - Primera fase: expediente (45 puntos) y conocimiento de inglés (5 puntos)
 - Segunda fase: formación complementaria (20 puntos), titulación complementaria (10 puntos), becas (10 puntos), idoneidad científica (30 puntos).



- **Perfiles:**
 - **Obtención de práctica profesional.**
 - **Finalización de los estudios máximo 3 años antes.**
 - **Al menos 6,5 media expediente académico.**
 - **No contratado en esta modalidad más de 2 años.**
- **Niveles de titulación:**
 - **Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente o título de Grado.**
- **Titulaciones extranjeras:** **Convalidación o credencial homologación o equivalencia.**
- **Tipo de jornada:** **completa.**

- **Duración:** 6 meses prorrogables hasta 2 años.
- **Retribuciones:** 75% del salario de GP 1 según Convenio Único.
- **Derecho a indemnización:** No.
- **Sin participación sindical en la selección.**
- **Méritos:**
 - Primera fase: expediente (45 puntos) y conocimiento de inglés (5 puntos)
 - Segunda fase: formación complementaria (20 puntos), titulación complementaria (10 puntos), becas (10 puntos), idoneidad científica (30 puntos).



Proceso de implantación

- Resolución de convocatoria: **30 de abril**
- Publicación: 4 de mayo
- Apertura inscripción de candidatos: **5 de mayo**
- Primeros listados de candidatos y cierre bolsa antigua: **20 de mayo**
- **Del 4 al 20 de mayo:** mantenimiento de la bolsa actual para nuevas solicitudes y pendientes



CONTRATOS FUERA DE CONVENIO POR OBRA O SERVICIO DETERMINADO:

- **Perfiles:**
 - Sujeción a la legislación laboral, no al Convenio Único
 - Nivel de cualificación, responsabilidad, especiales competencias o condiciones de trabajo específicas.
 - Personal con experiencia.
- **Categorías:** Doctor: FC1, FC2 o FC3 y Titulado Superior: FC 1 o FC2.
- **Niveles de titulación:** Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente o título de Grado.
- **Titulaciones extranjeras:** Credencial homologación o equivalencia. En caso de doctores, basta la solicitud.
- **Tipo de jornada:** 40 horas semanales.



CSIC

CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

C. “Fuera de convenio” /2

- **Tipo de jornada:** 40 horas semanales.
- **Duración:** Vinculada a la duración del proyecto.
- **Retribuciones:** Aprobadas por el MINHAP.
- **Derecho a indemnización:** Sí.
- **Otros:** Proceso de selección aprobado por el MINHAP.

- **Extranjería:**
 - Gestión integral de la tramitación
- **Contratación:**
 - Formalización, Seguridad Social, Nómina
- **Contratación fuera de convenio:**
 - Reducción de plazos
- **Evaluación funcionamiento bolsas y nuevas alternativas:**
 - Prácticas 3 y 4, nuevas fórmulas de gestión de personal.

**LEGALIDAD Y
RESPONSABILIDAD**

AGILIDAD

FLEXIBILIDAD

TRANSPARENCIA



CSIC

CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

Gracias
por vuestra atención

